



comunicado

Departamento del Trabajo y Recursos Humanos

PUBLICAN INFORME DE DESTREZAS Y OCUPACIONES EN MAYOR DEMANDA

(martes, 20 de diciembre de 2022 – San Juan, P.R.)– El informe de Destrezas y Ocupaciones en Mayor Demanda, cuya encuesta corresponde al periodo entre abril de 2020 y marzo de 2021, reflejó las tareas o actividades más requeridas por los patronos al igual que las destrezas que deben tener los empleados. Asimismo, reveló las ocupaciones con mayor demanda y aumentos en la tasa de contratación.

El secretario del Departamento del Trabajo y Recursos Humanos (DTRH), Gabriel Maldonado-González, expresó que “va a ser muy interesante poder comparar este informe, que corresponde al periodo crítico de la pandemia, con el que se publique en diciembre de 2023 y que cubra el periodo de resurgimiento económico que estamos viviendo en Puerto Rico”.

En cuanto a las destrezas requeridas por los patronos, a un 60.6 por ciento de los reclutados se les requirió familiaridad en el uso de computadoras (38.4 por ciento) o dominio de programas específicos (22.2 por ciento). Estos números son similares al año anterior. De otra parte, los patronos destacaron que requieren las siguientes destrezas: compromiso con la empresa (49.1 por ciento); comunicación (34.7 por ciento); matemáticas (24.4 por ciento); pensamiento (21 por ciento); computadoras (17.2 por ciento); español (14.7 por ciento) e inglés (11 por ciento).

Las tareas o actividades más requeridas por los patronos al último empleado reclutado en el periodo en cuestión y el por ciento de patronos que la requirieron son las siguientes: cumplir con itinerarios (77.7 por ciento); hablar con clientes (71.7 por ciento), trabajar en grupo o equipo (67.9 por ciento); manejar prioridades asignadas (63 por ciento) y aritmética básica (56.5 por ciento).

Un 43 por ciento de los patronos encuestados informó que reclutó al menos un empleado entre abril de 2020 y marzo de 2021, siendo este último el tercer mes de la Administración Pierluisi. Al 28.9 por ciento de los empleados reclutados no se les requirió ningún nivel de educación específico, aunque un 34.2 por ciento de los últimos reclutados tenía diploma de escuela superior o su equivalente. Mientras, el 22.5 por ciento tenía bachillerato.

La tasa de sobre cualificación, que equivale al por ciento de los últimos empleados reclutados con un nivel de educación mayor al requerido por el puesto, fue de 42.6 por ciento. A nivel de industria, aquellas con la tasa de sobre cualificación más altas fueron los sectores de información (85.4 por ciento) y el de alojamiento y servicios de alimentos (74.7 por ciento). Le siguen transportación y almacenamiento (60.2 por ciento), agricultura y minería (55 por ciento) y finanzas y seguros (51.9 por ciento).

Por otro lado, las ocupaciones con mayor demanda entre los últimos empleados reclutados fueron los vendedores minoristas (11.3 por ciento), cajeros (5.2 por ciento), representantes de

servicio al cliente (5.1 por ciento), trabajadores de comidas rápidas y dependiente de mostrador (4.9 por ciento) y secretarios de médicos (4.2 por ciento). En cuanto a las ocupaciones que reclutaron empleados con grado menor al bachillerato se destacan los vendedores minoristas (13 por ciento) y trabajadores de comidas rápidas y dependiente de mostrador (6.8 por ciento). En cuanto a aquellas que reclutaron personal con bachillerato o más, sobresalieron los vendedores minoristas (6.9 por ciento), secretarios de médicos y asistentes administrativos (6.3 por ciento).

En cuanto a las ocupaciones de mayor reclutamiento con un nivel de educación requerido por el patrono, los enfermeros graduados ubicaron en primer lugar (7.3 por ciento), seguidos por los secretarios ejecutivos y asistentes administrativos ejecutivos (6.9 por ciento), contadores y auditores (6.7 por ciento), tecnólogos de laboratorio médico y clínico (5.1 por ciento) y abogados (3.9%).

El nuevo informe reflejó que la tasa de contratación o el porcentaje de todos los empleados que fueron reclutados para esa fecha ubicó en 3.9 por ciento, un aumento de 1.7 puntos porcentuales al compararse con el periodo anterior que culminó en marzo de 2020 (2.2 por ciento). En cuanto a la tasa de separación, que equivale al porcentaje de todos los empleados que fueron separados de sus empleos -ya sea por despido, cesantía, renuncia, jubilación o muerte- se fijó en 2.6 por ciento, lo que representa una disminución de 1.6 puntos porcentuales al compararse con el periodo anterior (4.2 por ciento). Por su parte, la tasa de empleo parcial o el porcentaje de empleados que trabajaron menos de 28 horas a la semana ubicó en 13.7 por ciento. Esto representa una disminución de 4.6 puntos porcentuales al compararse con el periodo anterior (18.3 por ciento).

La tasa de vacantes, definida como el número de puestos que estaban disponibles al momento de contestar la encuesta como por ciento del empleo total, fue de 10 por ciento. Un 30.1 por ciento de los patronos que contestaron la encuesta informó que tenía puestos vacantes. De estos, el 89.9 por ciento confrontó dificultad para cubrir las vacantes. Las ocupaciones más difíciles de cubrir fueron los trabajadores de preparación de comida, vendedores minoristas, trabajadores de comidas rápidas y dependientes de mostrador, supervisores directos de estos, representantes de servicio al cliente, conserjes y empleados de limpieza, trabajadores agrícolas, asistentes dentales, técnicos y mecánicos automotrices y representantes de ventas mayoristas y productos manufacturados, salvo productos técnicos y científicos.

La División de Investigación de Destrezas Ocupacionales, adscrita a la Secretaría Auxiliar de Estadísticas y Publicaciones del DTRH, realiza esta encuesta anual de destrezas y ocupaciones en mayor demanda con el propósito de que las escuelas, universidades, programas de educación superior y programas de adiestramientos del sector público y privado tengan información que les asista en el desarrollo de sus programas curriculares, de manera que sus cualificaciones respondan a las necesidades del mercado laboral. Además, genera otros indicadores que contribuyen a evaluar el dinamismo del mercado laboral en Puerto Rico. Para más detalles sobre las diferentes publicaciones que emite el DTRH le invitamos a acceder el portal <https://www.mercadolaboral.pr.gov>.

###



